

DESARROLLO E IMPLANTACIÓN PLANES DE TRANSICIÓN AL EMPLEO ORDINARIO Empresas

Proyecto Subvencionado por el Fondo Social Europeo/CEPES



Este proyecto tiene como objetivo, la **transición** del empleo protegido al empleo ordinario.

Los Centros Especiales de Empleo son una forma de empleo protegido.

Objetivos:

- Consecución de la **plena inclusión** de las personas con discapacidad y/o en riesgo de exclusión social en todos los ámbitos de la sociedad.
- Lograr la **inclusión laboral** de las personas en un empleo ordinario.

¿Cómo? Mejorando la empleabilidad y oportunidades laborales mediante un itinerario individualizado de inserción y el empleo con apoyo, además de otras herramientas adaptadas a la consecución de éste objetivo.

*“Un trampolín voluntario hacia **mercados laborales inclusivos** y la inserción en el empleo ordinario, mejorando la calidad de vida de las personas y consiguiendo su plena inclusión”.*

Garantías:

- **Aumentar las medidas de responsabilidad social corporativa de las empresas:** contribuyendo a la mejora social, económica y ambiental del conjunto de la sociedad o lo que es lo mismo, al Objetivo número 8 de la Agenda Sostenible 2030 como es el de promover el crecimiento económico inclusivo y sostenible, el empleo y el trabajo decente para todas las personas.
- **Fomentar la inserción en el empleo ordinario:** implicando tanto a empresas como a trabajadores/as del Centro Especial de Empleo mediante procedimientos e instrumentos para favorecer la inclusión.
 - Conectar las ofertas de empleo de las empresas con las candidaturas de las personas trabajadoras.
 - Formación previa a la incorporación en el empleo ordinario.
 - Apoyo, acompañamiento y asesoramiento para la adaptación y mantenimiento del puesto de trabajo. En caso de que fuera necesario.
 - Empleo con apoyo, tutorización y apoyos puntuales.
 - Asistencia técnica a las empresas (adaptación de puestos de trabajo, bonificaciones fiscales y subvenciones...).
- **Mejora de la garantía de recursos humanos** y del talento de la entidad a través de la inserción laboral de personas con discapacidad, en situación de vulnerabilidad o exclusión social.
- **Garantía de éxito** a través de la posibilidad de incorporar a la plantilla nuevos talentos. Un proyecto basado en experiencias exitosas internas y externas de Amiab.

Más info:



Virginia Lozano Sánchez



621 290 726



vlozano@amiab.com