

# MEMORIA 2020



# 

- 01 INCLUSIÓN LABORAL
- 02 FORMACIÓN
- 03 UNIDADES DE APOYO
- 04 CENTRO OCUPACIONAL PRELABORAL
- 05 SERVICIO DE CAPACITACIÓN
- 06 ACCIONES DE SENSIBILIZACIÓN
- 07 CLUB DEPORTIVO
- 08 SENSIBILIZACIÓN MEDIOAMBIENTAL
- 09 PROYECTOS EUROPEOS





Como **Entidad Nacional** de **Economía Social** declarada de **Utilidad Pública**, promueve la empleabilidad de las personas con discapacidad y/o en riesgo de exclusión social, generando oportunidades laborales.

Para ello, desde su área de economía social cuenta con diversas divisiones de negocio.



Comprometidos con la sociedad y en un acto de responsabilidad y transparencia exponemos los resultados obtenidos en el 2020.

# amiab con los Objetivos de Desarrollo Sostenible



Desde nuestros inicios, hace ya más de 30 años y dentro de nuestro ámbito, perseguimos estos grandes retos:

Fin de la pobreza

Salud y bienestar

Educación de calidad

Igualdad de género

Trabajo decente y crecimiento económico

Reducción de desigualdades

Acción por el clima

Al igual que nosotros son otras las entidades que se enmarcan en las líneas que actualmente se definen dentro de los ODS.

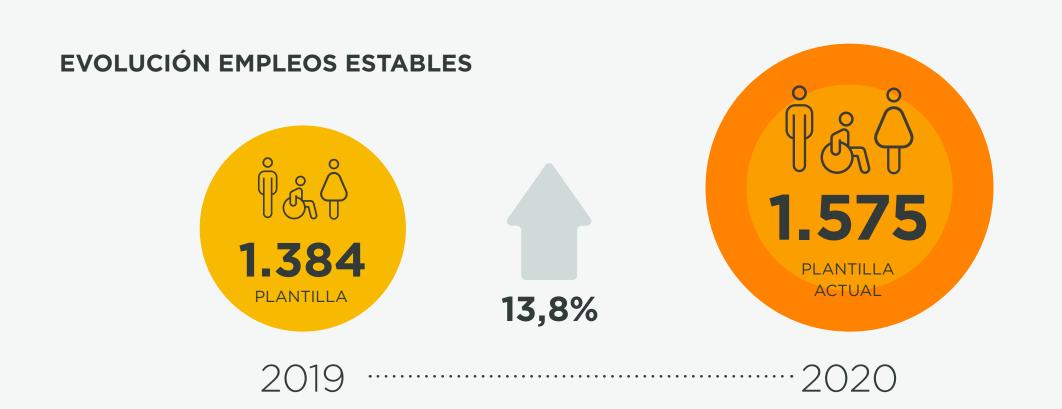


# AMIAB en cifras 17 centros de trabajo.















Desde los equipos interdisciplinares de Amiab realizamos análisis individualizado centrado en la persona, respetando sus objetivos personales. Estamos presentes en todo el proceso de inclusión adecuando los servicios a las necesidades y etapas de la vida de la persona.



















S.I.V.O. Servicio de Información Valoración y Orientación







CENTRO OCUPACIONAL PREALBORAL

4C PLAZAS



FORMACIÓN 16

HORAS DE FORMACIÓN

25,59% INSERCCIÓN



SERVICIO DE CAPACITACIÓN

28
PLANES INDIVIDUALES

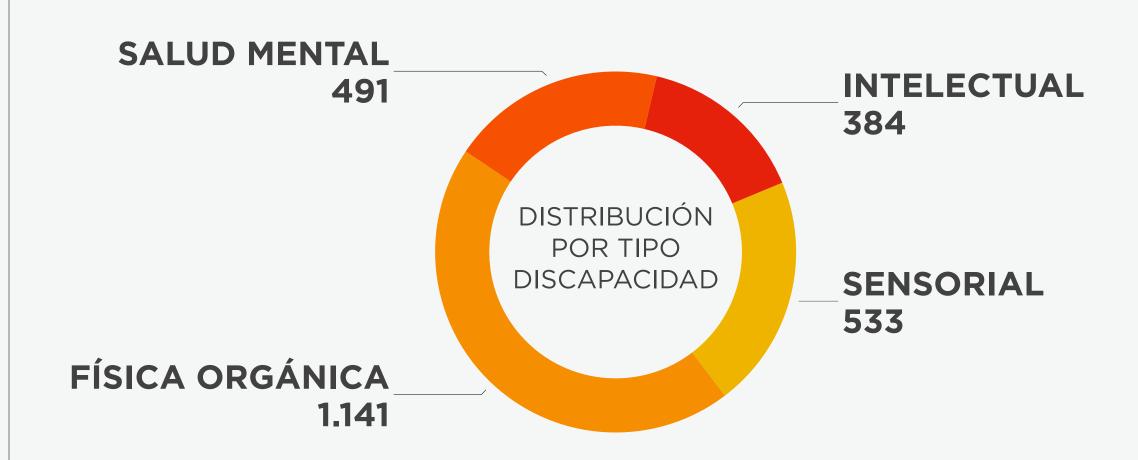




7.200
ACCIONES

### INCLUSIÓN LABORAL







59% HOMBRES | 41% MUJERES

### INCLUSIÓN LABORAL

Programas de Inclusión laboral: Poises, IRPF, Caixa.

# **OBJETIVO: EL EMPLEO ORDINARIO**

424	Personas orientadas
246	Contratos en CEE y empleo ordinario
136	Ofertas gestionadas
110	Empresas visitadas
53	Derivados a formación y formación finalizada
14	Acuerdos de colaboración
200	Personas en proceso de activación
12	Talleres de mejora de competencias
28	Escalas de calidad de vida





### FORMACIÓN



# FAMILIAS PROFESIONALES



### Agraria

Edificación y obra civil

**Industrias alimentarias** 

Administración y gestión

Seguridad y medioambiente

Hostelería y turismo

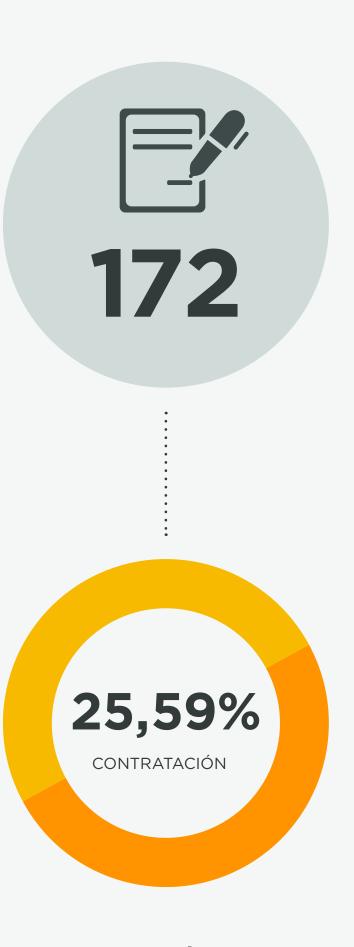
Servicios socioculturales y a la comunidad

Electricidad y electrónica

**Comercio y marketing** 

Informática y comunicaciones

# **CONTRATOS DIRECTOS**



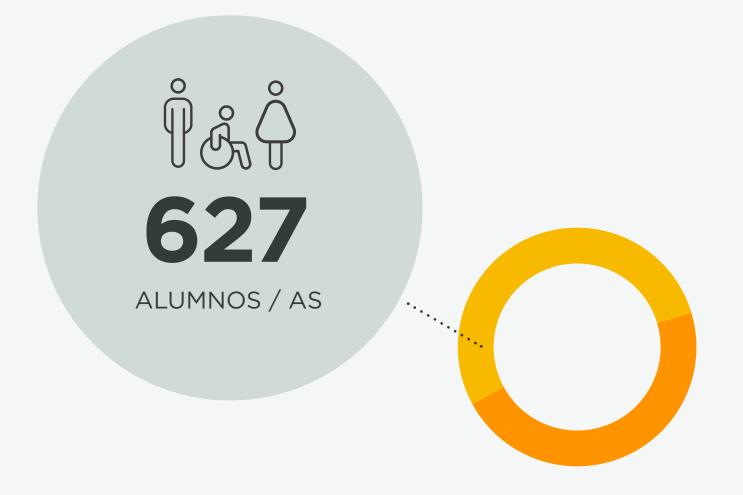
53% HOMBRES | 47% MUJERES

11

### FORMACIÓN

### Formación interna





51% HOMBRES | 49% MUJERES

# FAMILIAS PROFESIONALES



Administración y gestión

**Atención social** 

**Comercio y marketing** 

Finanzas y seguros

Formación y educación

Gestión de la información y comunicación

Gestión ambiental / forestal

Química (análisis y control)

Seguridad y prevención

Servicios socioculturales y a la comunidad



### FORMACIÓN FORMACIÓN

### **PROYECTOS FORMATIVOS**





**ALUMNOS/AS INSERTADOS** 

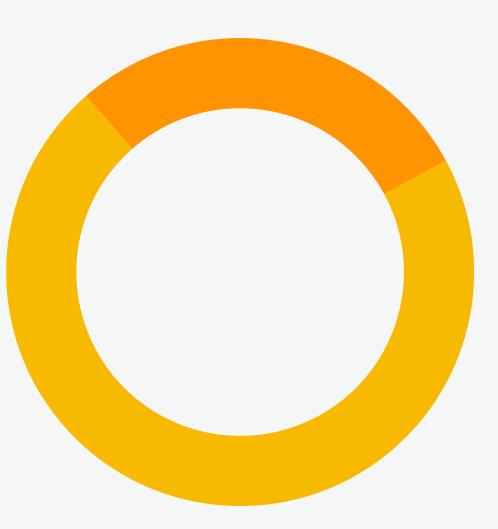
**DURANTE LOS 6 MESES SIGUIENTES A** 

LA ACCIÓN FORMATIVA



CONTRATOS
CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO

28,5%



CONTRATOS EMPRESA ORDINARIA

71,4%

13

CONTACTADOS

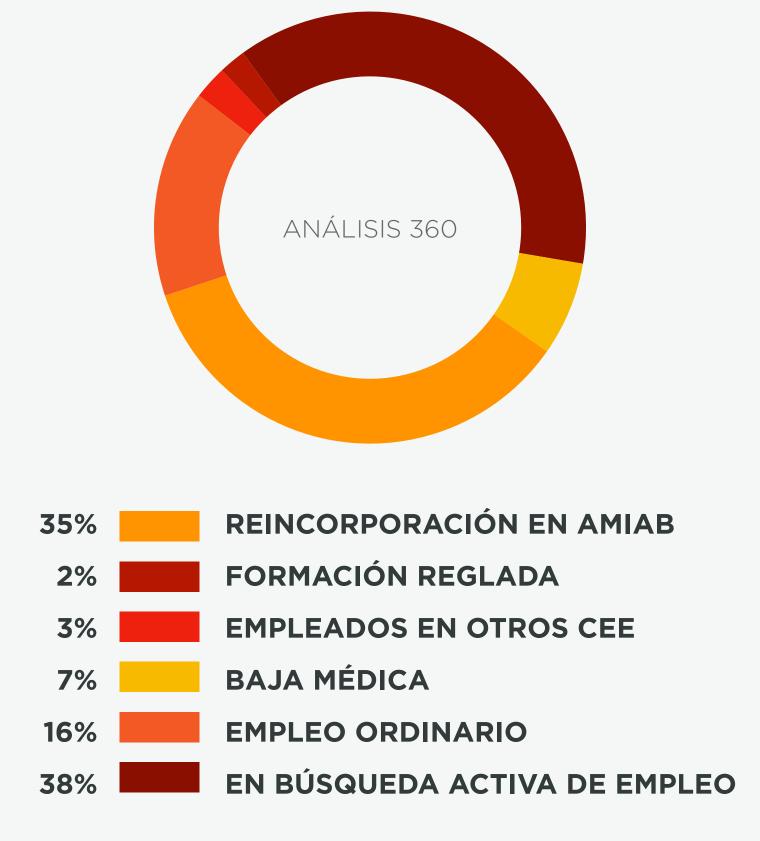


### **UNIDADES DE APOYO**

Las Unidades de Apoyo son equipos multiprofesionales, enmarcados dentro de los Servicios de Ajuste Personal y Social de los Centros Especiales de Empleo. Permiten ayudar a superar las barreras, obstáculos o dificultades que los trabajadores/as con discapacidad de dichos centros tienen en el proceso de incorporación a un puesto de trabajo, así como la permanencia, desarrollo y promoción.

6.545 **ACCIONES LABORAL FORMATIVA** 24 % 1 % SOCIAL **ACCIONES** 13 % UNIDADES DE **PSICOSOCIAL OCIO DEPORTIVA 50** % **12** %

Nuestra labor en la Unidad de Apoyo, no finaliza con la primera fase de acciones enfocadas al desarrollo personal, nuestro objetivo es hacer un seguimiento de estas personas, generando con ello un vínculo que les permita mantener su capacidad para mantenerse en el mercado laboral.





### UNIDADES DE APOYO

### **ACCIONES PSICOSOCIALES**

- Entrevista y seguimiento individual.
- Intervención psicológica, social y familiar.
- Atención psicológica durante el Covid 19.
- Atención en situación de crisis.
- Gestión del stress y gestión emocional.
- Acompañamiento en la toma de decisiones ante situaciones familiares adversas.
- Conocimiento Servicios de U.A.
- Derivación a Convenios, otras entidades, recursos específicos, y recursos de amiab.
- Acompañamiento en AVD instrumentales.
- Aceptación de la nueva situación relacionada con la discapacidad.
- Conciliación vida personal y laboral.

### **ACCIONES ÁMBITO FORMATIVO**

- Derivación a formación en C. Técnicas Especificas.
- Formación en C. Técnicas.
- Formación en C. Transversales.
- Información sobre prestaciones.
- Información y orientacion laboral/formativa.

















### **ACCIONES ÁMBITO LABORAL**

- Coordinación con Serviciós Públicos de atención al usuario.
- Seguimiento laboral.
- Acogida en el puesto de trabajo.
- Tutorización.
- Explicación Normas de Régimen Interno.
- APT (Análisis del puesto de trabajo).
- Evaluación del desempeño (mando intermedio)
- Adaptación de tareas.
- Acuerdo y explicacion protocolo de trabajo especifico.
- Derivación PRL y coordinación.
- Modificación de protocolos.
- Resolución de conflictos en entorno laboral.
- Derivación a oferta de empleo.
- Búsqueda activa de empleo y promoción laboral.

### **ACCIONES ÁMBITO OCIO DEPORTIVO**

- Campeonato de juegos tradicionales.
- Campeonatos juegos de mesa.
- Fomento del deporte
- Hábitos saludables
- Participación en eventos deportivos organizados por AMIAB.
- Rutas km sin barreras (senderismo adaptado).
- Trabajo en equipo Recogida de alimentos.
- Video Forum y discapacidad.
- Eventos de socialización.





### CENTRO OCUPACIONAL PRELABORAL

Promovemos la autonomía social y laboral mediante planes de atención individualizada donde realizamos trabajo directo con las familias, mediante la escuela de padres.

Se han realizado charlas sobre ciber seguridad, redes sociales, sexualidad, evolución de los usuarios y sus familias.







### **ACTIVIDADES**

**Champions BSR** 

Reuniones equipo - usuarios

Campeontato de boccia

Visita cine

Entrega de diplomas

Taller manejo de dinero

Inserción laboral: operario film

Retos para casa en cuarentena

Insercion laboral: operario jardinería

Taller habilidades sociales en el empleo

Taller control de impulsos

Taller encuadernación

Taller manejo de dinero

Taller jabón

Taller de fieltro

Taller navidad

Taller redes sociales

Curso UNO A UNO oficios

Operario venta calendarios

Mercadillo navidad

















### CENTRO OCUPACIONAL PRELABORAL



34% AACC PSICOLOGÍA

**20% AACC LABORALES Y FORMATIVAS** 

**28% AACC SOCIALES** 

18% AACC PSICOMOTRICIDAD

### **ACTUACIONES PSICOLOGÍA**

- Intervenciones individuales
- Intervenciones familiares
- Intervenciones grupales
- Evaluaciones cognitivas
- Escala INICO
- Taller control de impulsos
- Taller nuevas tecnologías

# ACTUACIONES LABORALES Y FORMATIVAS

- Derivación a oferta de empleo
- Análisis de puesto de trabajo
- Contrataciones
- Seguimiento general
- Orientación individual
- Empleo con apoyo
- Entrevista inicial
- Talleres
- Tramitación plan de empleo
- Información oposiciones
- Acciones BAE
- Ficha valoración trabajador
- Seguimiento sesiones individuales
- Derivaciones a formación
- Seguimiento formativo
- Apoyo de formación
- Apoyo en actividad prelaboral mercadillo navideño

### **ACTUACIONES SOCIALES**

- Entrevista solicitud de centro
- Tramitación solicitud centro
- Solicitud incapacidad
- Taller manejo de dinero
- Entrevistas usuarios

### **ACTUACIONES PSICOMOTRICIDAD**

•

- Elaboración de jabones
- Encuadernación
- Fieltro

MEMORIA 2020 19



### SERVICIO DE CAPACITACIÓN

Consiste en aportar las herramientas necesarias para que las personas con discapacidad intelectual (PCDi) puedan desarrollar actividades en el entorno sociolaboral y en su comunidad de una forma más autónoma, desarrollando su autonomía personal, laboral y social.

En este servicio, y partiendo siempre desde el prisma de la Planificación centrada en la persona pretendemos mejorar la autonomía personal, laboral y social de las personas bajo unas premisas claras:

Trabajamos dos áreas claramente diferenciadas:

ÁREA PERSONAL Y SOCIAL

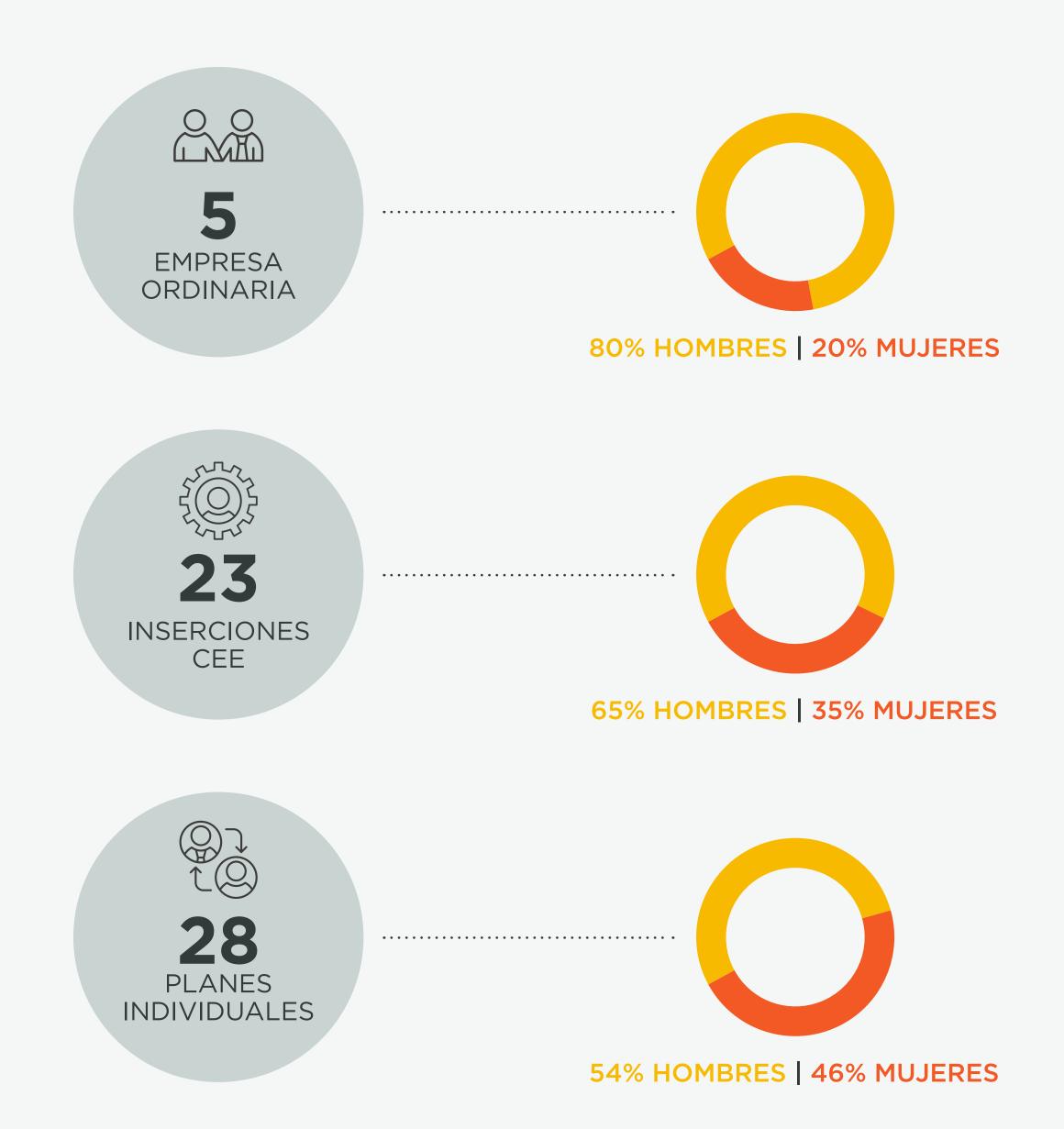
ÁREA LABORAL Y FORMACIÓN

Todos y cada uno de los procesos llevados a cabo por la Asociación no son excluyentes, el objetivo de AMIAB es ofrecer a todas las personas la mayor cantidad de herramientas para su desarrollo personal.



### SERVICIO DE CAPACITACIÓN





22



### **ACCIONES DE SENSIBILIZACIÓN**

Como cada año Amiab colabora, promociona, y participa en una serie de acciones con un claro objetivo fomentar la presencia de la discapacidad en todos los sectores y ámbitos de la sociedad.

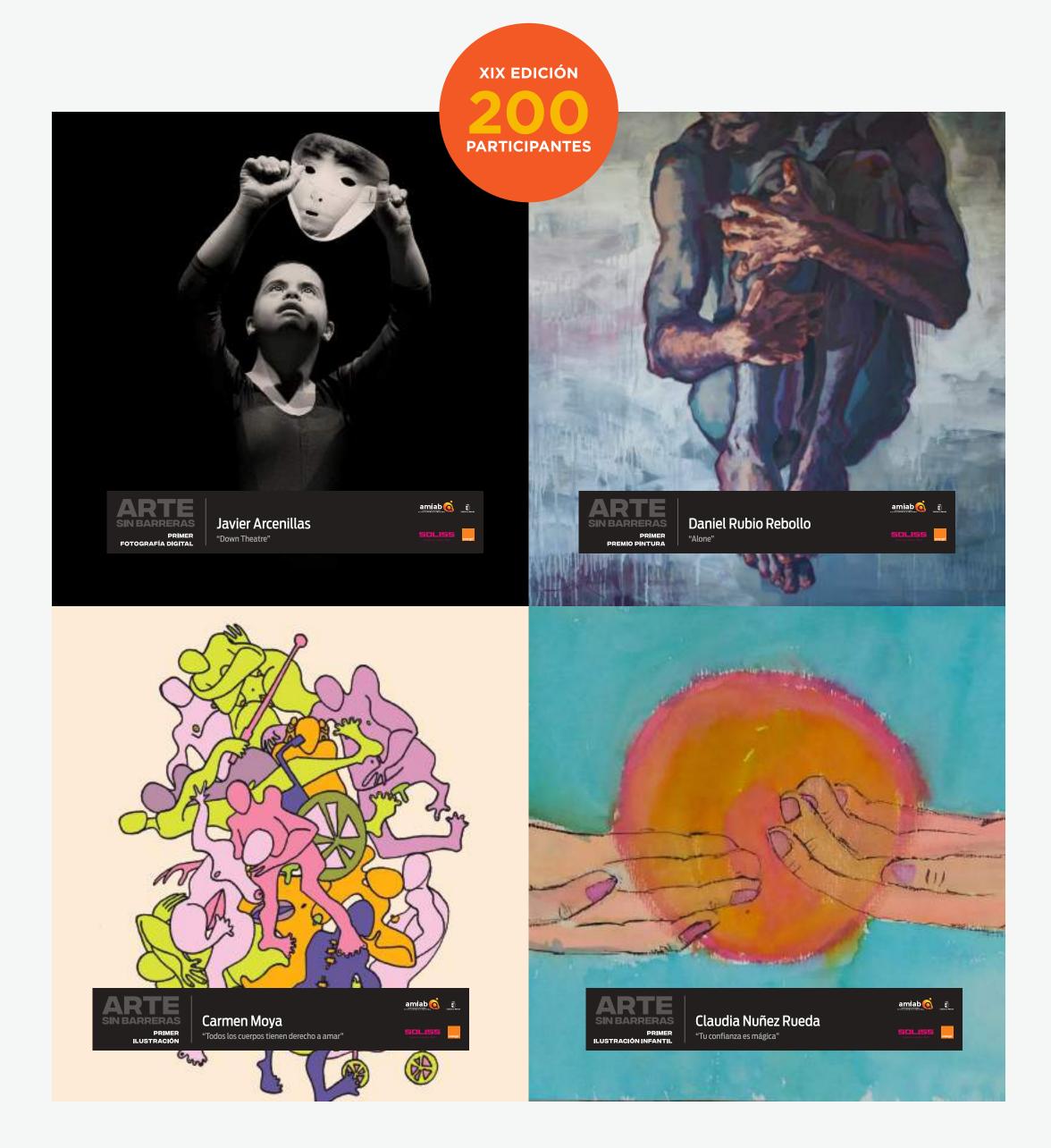


### **CERTAMEN NACIONAL DE ARTE**

El arte, es una de las herramientas que Amiab ofrece para mostrar la realidad que viven personas con discapacidad y el objetivo de este es la total Inclusión de dichas personas y sensibilizar a la sociedad de dichas barreras y así poder superarlas.

La temática de este año es "**Deporte y Discapacidad, Empleo y Discapacidad,** Vida cotidiana y Discapacidad = LA INCLUSIÓN".





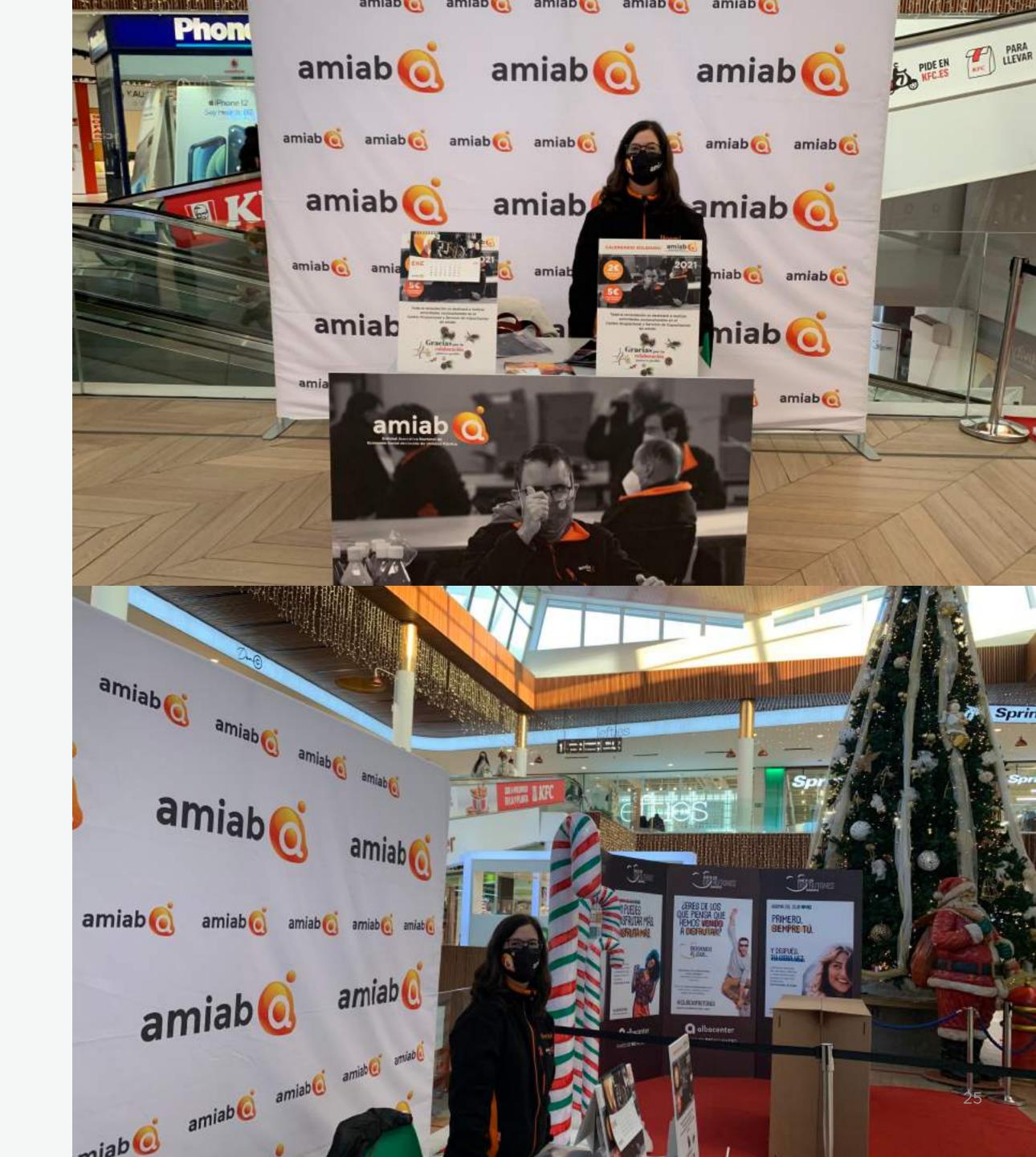
MEMORIA 2020 24

### **ACCIONES DE SENSIBILIZACIÓN**

### **CALENDARIO SOLIDARIO amiab**

Esta nueva iniciativa, tiene como objetivo dar visibilidad a nuestra labor, haciendo protagonistas de este calendario a las personas participantes de los servicios de Capacitación y Centro Ocupacional.







### **CLUB DEPORTIVO**

### DOCUMENTAL AL EVEREST.

Amiab se embarcó en uno de los retos más importantes de su historia, el primer trekking invernal de aproximación al CB de Everest con personas con discapacidad de la mano unos de los más renombrados alpinistas del panorama internacional, Alex Txikon.

El equipo de rodaje de OLYMPUS IBERÍA, capitaneado por Álvaro Sanz, ha sido testigo directo de esta experiencia. Día a día Álvaro y su equipo se encargó de grabar cada instante, cada esfuerzo, cada momento de superación. Todos estos recursos audiovisuales, se convertirán en un documental donde ponerle cara y alma a nuestra "Historia de Superación".

Historia de tres personas con discapacidad: Juan Alejandro Martínez, José Urbano y Jesús Bermúdez, junto con sus monitores Alberto Pastor, Laura Maranchón, Fabrizio Terrazas y Javier Palacios, compañeros/as, de Amiab, cuya labor de apoyo ha sido primordial para conseguir los objetivos, junto a la puesta a disposición de toda la estructura de AMIAB para esta gran experiencia. Además escoltados por alpinistas experimentados tales como Óscar Cardo y Sergio Pérez, entre otros.

Esta hazaña ha tenido su reconocimiento por parte de la Junta de Comunidades de Castilla la Mancha otorgando Mención especial al Mérito Deportivo a nuestros deportistas con discapacidad: Juan Alejandro, José y Jesús. (D.O.C.M 259 de 28 diciembre 2020).

Dada la dimensión que fue alacanzando la aventura, lo que en un principio iba a ser un vídeo testimonial, se ha convertido en un documental de 54 minutos. **Una experiencia audiovisual que refleja este titánico esfuerzo.** 

https://vimeo.com/387304198

Dentro de la programación de la XXII Edición del Festival de Cine ABYCINE, se celebró el estreno nacional del documental "La cumbre es el camino"



### **CLUB DEPORTIVO**

Amiab apuesta por el deporte como elemento vertebrador a través del cual incluimos a las familias, trabajadores, trabajadoras y sociedad en general, promoviendo así la inclusión total.











## **ACTIVIDAD DEPORTIVA BSR** amiab

1. LIGA NACIONAL FEDDF DE BALONCESTO EN SILLA DE RUEDAS: Segunda posición en la clasificación hasta que se suspendió por la pandemia COVID-19.

### 2. PRELIMINARY ROUND CHAMPIONS LEAGUE -GROUP B-:

Organizamos la primera fase de la competicion de la Champions League en Albacete consiguiendo el pase directo a los Cuartos de Final, junto con Besiktas JK, que se celebrarian en Alemania en la cancha de RSBThuringia Bulls.

### 3. COPA DEL REY, 22-23 de febrero.

Final contra ilunion y se obtuvo el segundo puesto. En el quinteto ideal de la copa estuvieron dos de nuestrs jugadores: Gaz Choudhry y Nico Dreimuller.

- 4. EXPOSICIÓN "LEYENDAS DEL DEPORTE" 20 DE FEBRERO 2020
- 5. PARTIDO POR EL RECICLAJE. 12 DE ENERO en Getafe



### CICLISMO LUIS CANO

- 1. Open Castilla La Mancha MTB (V XCO ILLESCAS). 23/02/2020.
- 2. Desafio METB Alcarria 2020. 01/03/2020.
- 3. Extremadura European Paracycling Cup (casar de caceres, caceres) 17 y 18/10/2020.
- 4. Campeonato España de Ciclismo Adaptado (cartagena) 7 y 8/11/2020 .

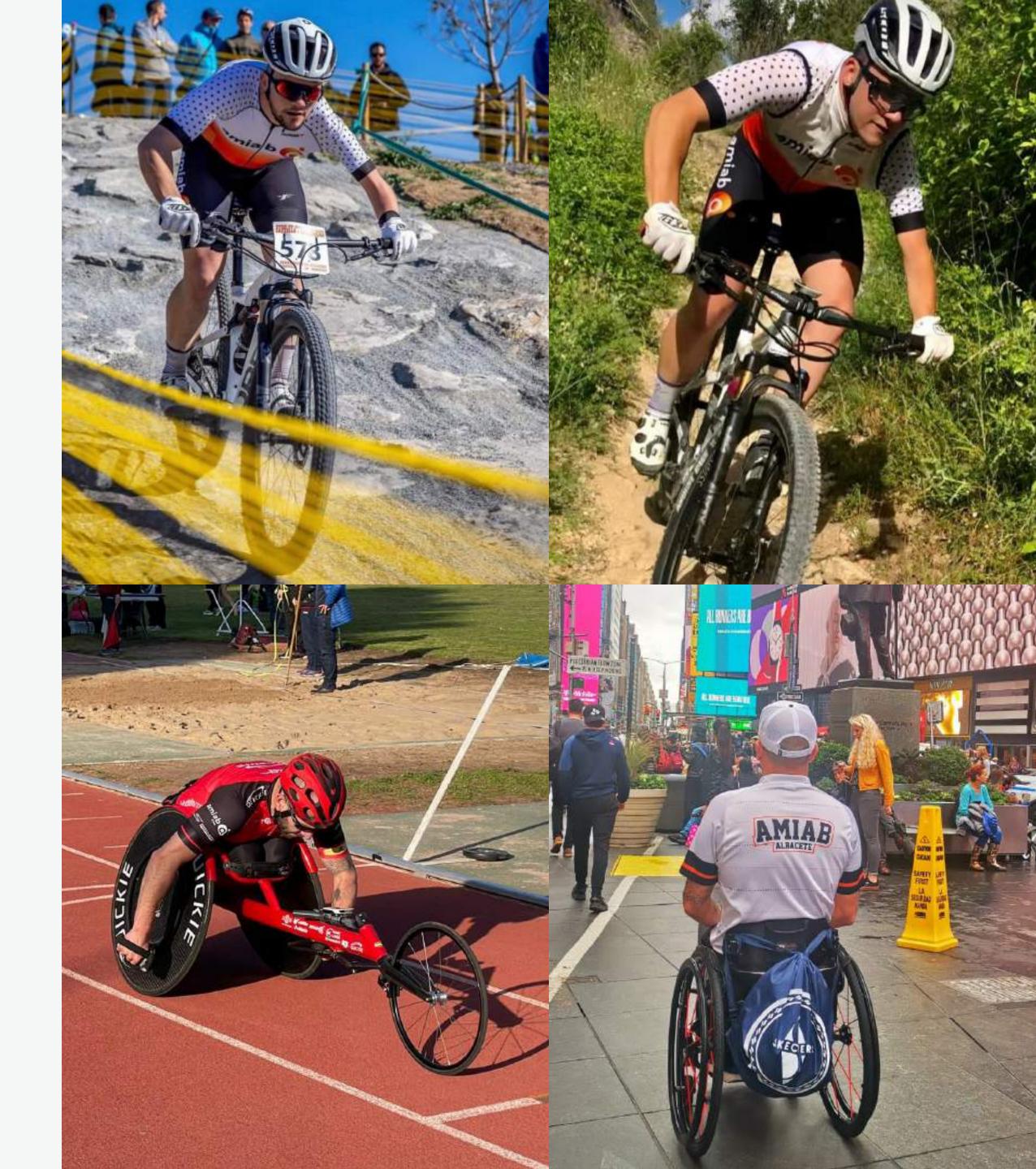
### ATLETISMO RAFA BOTELLO

Amiab, un año más celebra los contínuos éxitos de Rafa conseguidos a lo largo del mundo.

### **TEMOPRADA 2020 RAFA BOTELLO**

FEBRERO / Día 16 Medio Maratón de Guadalajara, México. - 3º MARZO / Día 8 Los Angeles Marathon, Estados Unidos - GANADOR OCTUBRE / Día 4 - London Marathon, Inglaterra - 7º

12 Eventos cancelados por la situación covid



### **CLUB DEPORTIVO**

### **TENIS**

### XII TORNEO DE TENIS EN SILLA DE RUEDAS

Celebrado entre el 24 al 27 de septiembre de 2020 en el Club Tenis Albacete.

**Ganadores:** 

**INDIVIDUAL:** 

Enrique Siscar, cuarto tenista español y número 43 del mundo.

**DOBLES:** 

Siscar y Losu Villahoz

### **ESCUELAS DEPORTIVAS**

Promovemos la práctica del deporte adaptado a través de nuestras escuelas y competiciones deportivas, en las que han participado 50 personas

BALONCESTO

FÚTBOL

CURLIN

PIRAGÜISMO

BOCCIA

ESQUÍ

BADMINTON

ATLETISMO



# SENSIBILIZACIÓN MEDIOAMBIENTAL MEMORIA 2020

### SENSIBILIZACIÓN MEDIOAMBIELTAL

En AMIAB estamos seguros de que el compromiso con el medio ambiente y la sociedad debe nacer desde los diferentes sectores de la población: hogares, aulas, asociaciones ciudadanas, comercios e instituciones son sectores donde es necesario incorporar la visión medioambiental y la conciencia social.











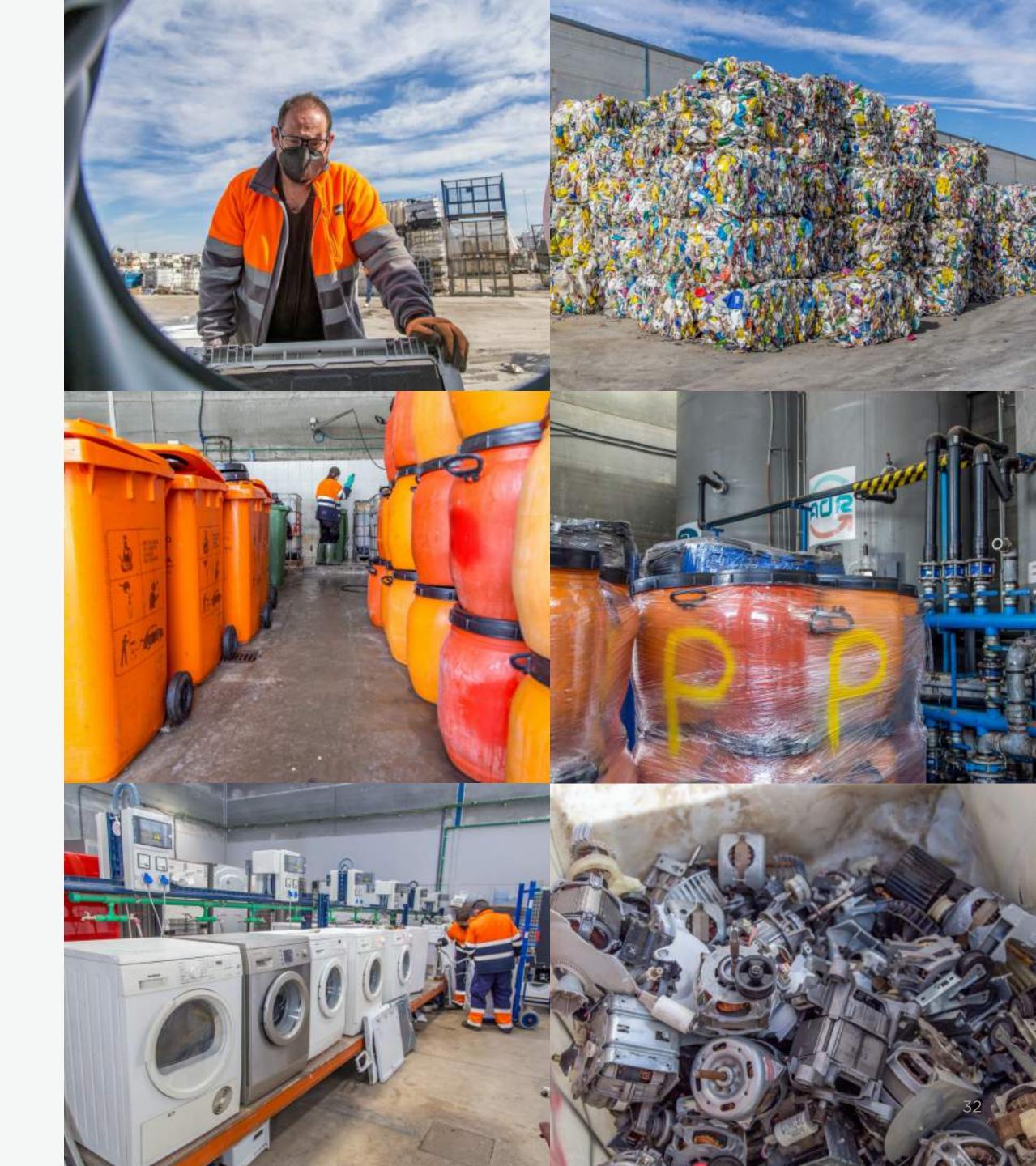












### SENSIBILIZACIÓN MEDIAMBIELTAL



Acciones

4

Charlas de sensibilización

28



**Centros atendidos** 

**31** 

Personas formadas

4.205



Kg de RAEE y pilas recogidos

2.850









### **PROYECTOS EUROPEOS**

### MEJORA ESTRATEGIA COMERCIAL AMIAB

### **Objetivos**

Mejorar la competitividad en el servicio que se presta de formación en clave de calidad y adaptabilidad a personas con discapacidad; Y la línea de RAES con la introducción de mejoras ergonómicas y análisis de opciones para la diversificación y revalorización de RAEEs."

40 personas trabajadoras AMIAB van a recibir formación para mejorar sus competencias en comercialización. Se ha creado el perfil de PROSPECTOR Y PROSPECTORA, dentro de las funciones de las personas trabajadoras, para la identificación y atracción de clientela. 95 personas ven consolidan y mejoran su posición en el empleo en AMIAB.

### PROYECTO RED UNIDADES DE APOYO AMIAB

### **Objetivos**

Protocolarizar, mejorar y extender la unidad de apoyo AMIAB en los diferentes CEEs del grupo, mediante la creación herramientas, metodologías y actuaciones que reviertan en la mejora de la adaptabilidad en el empleo de personas con discapacidad.

Trabajadores y trabajadoras AMIAB. En el proyecto se han atendido a cerca de 300 personas en Castilla -La Mancha, Blanca y Macael, a las que se les ha aplicado las mejoras del protocolo.

# SERVICIO PARA LA IMPLANTACIÓN Y CONSOLIDACIÓN DE MEJORAS -SICM- AMIAB

### **Objetivos**

Mejorar la competitividad en el servicio que se presta de formación en clave de calidad y adaptabilidad a personas con discapacidad; Y la línea de RAES con la introducción de mejoras ergonómicas y análisis de opciones para la diversificación y revalorización de RAEEs."

El desarrollo del proyecto ha logrado mejorar el puesto de 100 participantes, trabajadores y trabajadoras de AMIAB, dotando de herramientas para incrementar la calidad de la formación, integrando medidas de ergonomía y calidad, y mejorando los procedimientos de trabajo RAAEs.

En Amiab, durante 2020, se han gestionado 3 proyectos financiados por FSE PROGRAMA OPERATIVO INCLUSIÓN SOCIAL Y ECONOMÍA SOCIAL (POISES), en la convocatoria promovida por el ORGANISMO INTERMEDIO CEPES.







### **PROYECTOS EUROPEOS**

### 6 PROYECTOS ACTIVACIÓN EMPLEO JÓVEN

### **Objetivos**

Incrementar las opciones de inserción laboral del colectivo jóven con discapacidad, en empleos con demanda en sus localidades, que se basan en la Estrategia Española de Empleo.

50 chicos y chicas jóvenes menores de 30 años, con inscripción en Garantía Juvenil, de Albacete, Talavera de la Reina, Cuenca, Toledo y Puertollano.

### LABORA INSECT

### **Objetivos**

Crear y Potenciar oportunidades de empleo para personas en situación/riesgo exclusión, principalmente con discapacidad, en torno cría, reproducción y comercialización de insectos para diferente uso así como la exploración de usos sostenibles y ecológicos.

70 participantes de los que 8 han logrado un empleo tras su paso por la formación.Reina, Cuenca, Toledo y Puertollano.

### **JUMP BARRIERS**

### Objetivos

Incrementar las opciones de inserción laboral del colectivo jóven con discapacidad, en empleos con demanda Fomentar los principios de la ciudadanía europea a través de la acogida de personas voluntarias, para ello AMIAB ha conseguido el sello de calidad de entidad de acogida.

Finalizan el programa dos jovenes: Martina de Polonia, y David de España, que han sido acogidos en AMIAB y han desarrollado el proyecto de Voluntariado Deportivo y de Voluntariado Social durante 8 meses cada uno.



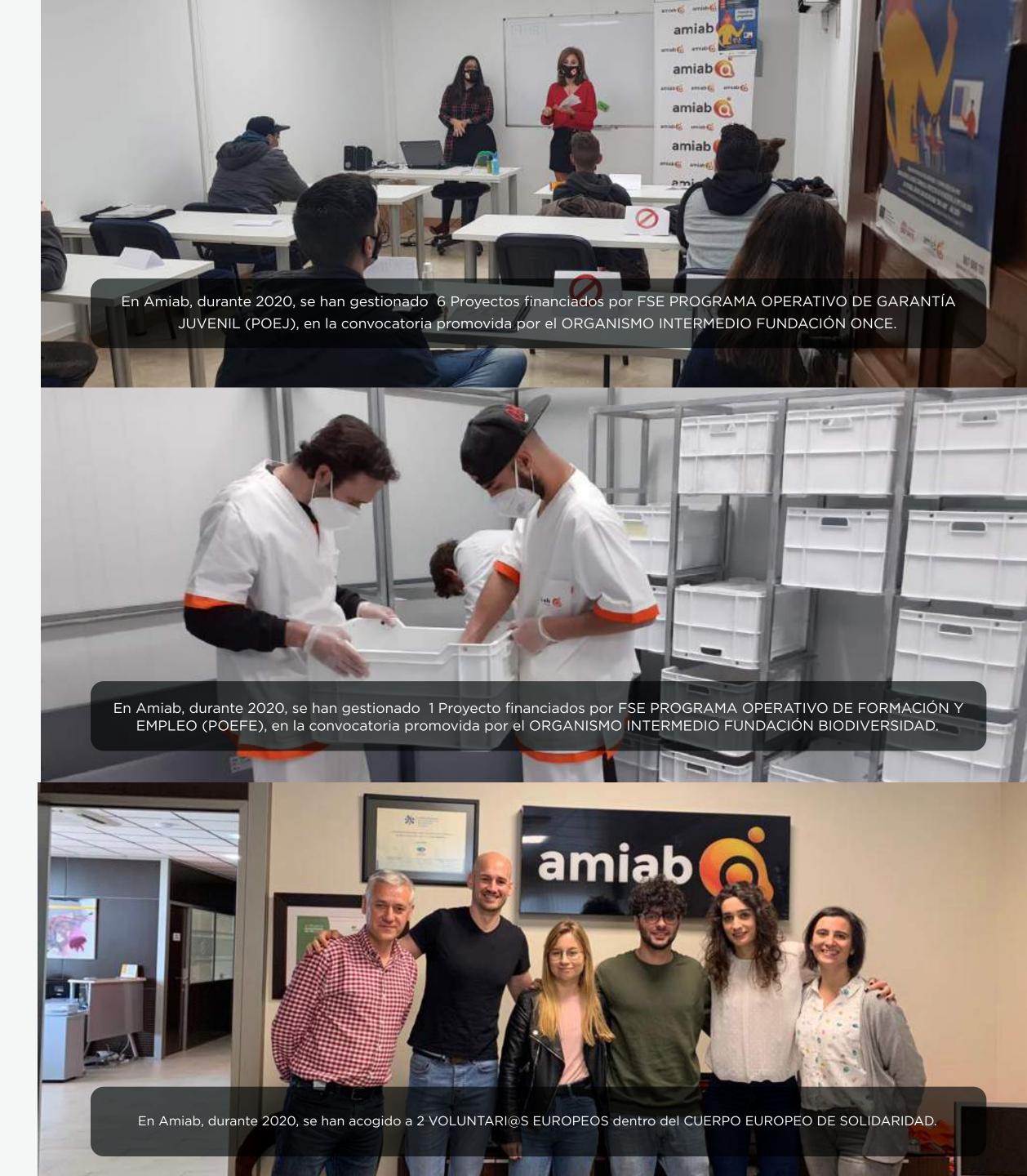










































**COLABORADORES PRIVADOS** 













**ENTIDADES SOCIALES** 









MEMORIA 2020 38

